

Aika 14.04.2026, klo 14:14 - 14:57

Paikka Hyvinvointijohtajan toimisto/Teams

Käsitellyt asiat

§ 13 Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja työjärjestyksen hyväksyminen

§ 14 Pöytäkirjan tarkastus

§ 15 Vanhus- ja vammaisneuvoston lausunto kuntastrategian luonnoksesta

Saapuvilla olleet jäsenet

Marjo Montonen, puheenjohtaja
Katja Metsänkevät, saapui 14:34
Unto Pasanen, saapui 14:34
Airi Tella

Muut saapuvilla olleet

Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, sihteeri

Poissa

Asta Kietäväinen
Sakari Niemi

Allekirjoitukset

Marjo Montonen
Puheenjohtaja

Tuomo Tenhunen
Sihteeri

§ 13

Kokouksen laillisuus, päätösvaltaisuus ja työjärjestyksen hyväksyminen

Esityslista on lähetettävä vanhus- ja vammaisneuvoston päätöksen mukaisesti vähintään neljä päivää ennen kokousta, mikäli erityiset syyt eivät ole esteenä. Esityslista on lähetetty sähköisesti 8.4.2026.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja

Puheenjohtaja toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukainen.

§ 14

Pöytäkirjan tarkastus

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, tuomo.tenhunen@puumala.fi

Vanhus- ja vammaisneuvosto valitsee tälle kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Pöytäkirja tarkastetaan mahdollisuuksien mukaan heti kokouksen jälkeen ja se on nähtävänä Kuntalain 140 §:n mukaisesti kunnan verkkosivuilla.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja

Vanhus- ja vammaisneuvosto valitsee tälle kokoukselle kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Unto Pasanen ja Katja Metsänkevät.

§ 15

Vanhus- ja vammaisneuvoston lausunto kuntastrategian luonnoksesta

Valmistelija / lisätiedot:

Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja, tuomo.tenhunen@puumala.fi

Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista. Kuntastrategiassa tulee ottaa huomioon: kunnan asukkaiden hyvinvoinnin edistäminen; palvelujen järjestäminen ja tuottaminen; kunnan tehtäviä koskevissa laeissa säädetyt palvelutavoitteet; omistajapolitiikka; henkilöstöpolitiikka; kunnan asukkaiden osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuudet; elinympäristön ja alueen elinvoiman kehittäminen. Kuntastrategian tulee perustua arvioon kunnan nykytilanteesta sekä tulevista toimintaympäristön muutoksista ja niiden vaikutuksista kunnan tehtävien toteuttamiseen. Kuntastrategiassa tulee määritellä myös sen toteutumisen arviointi ja seuranta. Kuntastrategian ottamisesta huomioon kunnan talousarvion ja -suunnitelman laatimisessa säädetään 110 §:ssä. Kuntastrategia tarkistetaan vähintään kerran valtuuston toimikaudessa.

Kuntastrategiaa on valmisteltu kevästä 2025 lähtien toteuttamalla kyselyitä ja työpajoja seuraavasti:

työpaja matkailutoimijoille Visit Puumala -tilaisuuden yhteydessä

työpaja kausiasukasillan yhteydessä

2 luottamushenkilöseminaaria valtuutetuille

työpajat kunnan henkilöstölle

kuntalaiskysely vakituisille ja vapaa-ajan asukkaille kesällä 2025

Lisäksi johtoryhmä on työstänyt kuntastrategiaa neljä kertaa.

Vanhus- ja vammaisneuvoston kokouksessa esitellään kuntastrategian luonnos. Kunnanhallitus pyytää kuntastrategian luonnoksesta lausunnot 17.4.2026 mennessä vanhus- ja vammaisneuvostolta, nuorisovaltuustolta ja Puumalan Yrittäjät ry:ltä. Lisäksi strategiasta toteutetaan lapsivaikutusten arviointi ja yritysvaikutusten arviointi.

Vanhus- ja vammaisneuvosto esittää ikäihmisten asioiden näkyvämpää huomiointia kuntastrategiassa.

Ikäihmiset muodostavat Puumalassa todella merkittävän ja aktiivisen joukon ja heidän rooliaan on tärkeää tuoda esille Puumalan strategiassa selkeästi esille – ei vain palvelujen kohteena, vaan voimavarana ja kunnan vetovoimatekijänä. Ikäystävällinen kunta kuuntelee toiveita -ja tarpeita hyvään ja omanlaiseen elämään Puumalan kunnassa.

Puumalassa on poikkeuksellisen vahvaa eläkeläistoimintaa, aktiivisia järjestöjä, seurakunnan vahva panos sekä suuri määrä vapaaehtoisia, jotka tukevat ikäihmisten hyvinvointia arjessa. Tämä on kunnalle aidosti kilpailuetu, joka ansaitsisi tulla näkyväksi myös strategiassa. Lisäksi on hyvä muistaa, että monet muuttavat nimenomaan eläkepäiviksi Puumalaan, mikä vahvistaa edelleen ikääntyneiden myönteistä taloudellista ja sosiaalista vaikutusta kuntaan.

Vanhus- ja vammaisneuvosto esittää strategiaan seuraavanlaista kirjausta:

“Puumala on ikäystävällinen kunta, jossa ikäihmisten toiveita ja tarpeita kuunnellaan, ja jossa heidän osaamistaan, kokemustaan ja aktiivisuuttaan arvostetaan sekä hyödynnetään kunnan elinvoiman rakentamisessa.”

Samalla voitaisiin korostaa yhteistyötä vanhus- ja vammaisneuvoston, seurakunnan, järjestöjen ja vapaaehtoisten kanssa sekä tuoda näkyvämmäksi ikäihmisten merkitystä kunnan yhteisöllisyydelle, palveluille ja vetovoimalle.

Ehdotus

Esittelijä: Tuomo Tenhunen, Hyvinvointi- ja kulttuurijohtaja

Vanhus- ja vammaisneuvosto ehdottaa kuntastrategiaan lisättäväksi lauseen:

“Puumala on ikäystävällinen kunta, jossa ikäihmisten toiveita ja tarpeita kuunnellaan, ja jossa heidän osaamistaan, kokemustaan ja aktiivisuuttaan arvostetaan sekä hyödynnetään kunnan elinvoiman rakentamisessa.”

Lisäksi strategiassa tulisi korostaa yhteistyötä vanhus- ja vammaisneuvoston, seurakunnan, järjestöjen ja vapaaehtoisten kanssa sekä tuoda näkyvämmäksi ikäihmisten merkitystä kunnan yhteisöllisyydelle, palveluille ja vetovoimalle.

Päätös

Päätös ehdotuksen mukaan.

Muutoksenhakukielto

§15

Muutoksenhakukielto

Valmistelua tai täytäntöönpanoa koskevaan päätökseen ei saa hakea muutosta.

Sovellettava lainkohta: Kuntalaki 136 §.